



PLAN DE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Índice

0.- INTRODUCCIÓN

1.- MADUREZ DE LA RSC

2.- AVANCES EN LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DE PROGRESO

3.- FOMENTO Y ACUERDOS CON ONG's, FUNDACIONES, ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES.

4.- AVANCES EN LA GESTIÓN EXCELENTE

5.- PLAN DE IGUALDAD

6.- MANTENIMIENTO DE LAS CERTIFICACIONES DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

7.- ELABORACIÓN DE LA MEMORIA GRI

1.- MADUREZ DE LA RSC			
PROPUESTAS			
1. Se propone fortalecer la responsabilidad social con la implantación de la GUÍA ISO			
Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> Participación en un estudio sobre el impacto de la iso 26000 en las empresas que tienen implantado un sistema de gestión de SA 8000 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo: junio 2011 Fin: último cuatrimestre de 2011.
<ul style="list-style-type: none"> Implantación de la guía iso 26000 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo: junio 2011 Fin: primer semestre de 2011.
Seguimiento Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.			
Revisión Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.			
2. Se propone potenciar la presencia y participación del representantes de SA 8000 y de los Agentes Dinamizadores			
Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> Realización de unas Jornadas de Dinamización de trabajadores de SA 8000. Constitución de la Comisión 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible Representate de SA 8000	No son necesarios	Comienzo: primer trimestre de 2011
<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de un calendario de actividades de la Comisión 	Representate de SA 8000	No son necesarios	Comienzo: primer trimestre de 2011 Fin: desarrollo permanente
<ul style="list-style-type: none"> Implantación de la guía iso 26000 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo: junio 2011 Fin: primer semestre de 2011.
<ul style="list-style-type: none"> Incorporación del representante de la SA 8000 en la Comisión de Coordinación del Sg Aprobación del informe de auditoría de sa8000 así como del informe de revisión por la dirección 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo: junio 2011 Fin: permanente
Seguimiento Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.			
Revisión Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.			

2.- AVANCES EN LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DE PROGRESO
PROPUESTAS
3. Se propone fortalecer la presencia de los principios del pacto Mundial en LIMASA

Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> Medición de la percepción de los principios del PM 	Director de RRHH	No son necesarios (se incluyen en la encuesta de clima social)	Comienzo: primer trimestre de 2011 Fin: permanente
<ul style="list-style-type: none"> Mejora de los principios establecidos por el PM Elaboración anual del Informe de Progreso 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo: último cuatrimestre de 2011 Fin: último cuatrimestre de 2012

Seguimiento

Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.

Revisión

Serán coincidentes con las revisiones del Plan Estratégico.

3.- FOMENTO Y ACUERDOS ONG's, FUNDACIONES, ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES.

PROPUESTAS

4. Se propone seguir desarrollando actividades de comunicación externa, incrementando la fomento, presencia y reconocimientos externos, Y ACUERDOS con ONG's, FUNDACIONES, ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES.

Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> Revisión del Plan de Comunicación Interno a fin de cohesionar esta acción con el mismo. 	Director de RRHH	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de sistemática de reconocimiento externo 	Director de Planificación y Desarrollo	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
<ul style="list-style-type: none"> Creación y entrega de premios a la mejor empresa local 	Comité de Dirección	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011

Seguimiento

Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.

Revisión

Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.

3.- FOMENTO Y ACUERDOS ONG's, FUNDACIONES, ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES.

PROPUESTAS

5. Se propone establecer un premio anual a una empresa local por su destacado comportamiento ambiental.

Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de sistemática de reconocimiento externo 	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
<ul style="list-style-type: none"> Creación y entrega de premios a la mejor empresa local 	Comité de Dirección	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011

Seguimiento

Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.

Revisión

Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.

4.- FOMENTO DE LA GESTIÓN EXCELENTE			
PROPUESTAS			
6. Se propone CONTINUAR PROGRESANDO EN EL MODELO DE GESTIÓN DE EXCELENCIA:			
Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
Realizar una cuarta autoevaluación EFQM.	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
Elaborar la Memoria EFQM de 2010	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
Evaluar la Memoria por licenciatario.	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	3000 euros	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
Presentar la Memoria al Premio Andaluz de Excelencia	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	No son necesarios	Comienzo/fin: primer semestre de 2011
Incorporación de propuesta del informe de autoevaluación a la gestión	Comité de Dirección	Sin cuantificar	Comienzo: en función de la planificación estratégica u operativa de que se trate.
Evaluación del modelo efqm por entidad acreditada (aeval)	Planificación y Desarrollo	3000 euros	Finales de 2011
<p>Seguimiento Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.</p> <p>Revisión Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.</p>			

5.- PLAN DE IGUALDAD			
PROPUESTAS			
7. Se propone implantar el Plan de Igualdad durante los años 2011 y 2012			
Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
Concretar y ejecutar el plan	Director de RRHH	Sin cuantificar	Comienzo/fin: finales de 2012
<p>Seguimiento Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.</p> <p>Revisión Serán coincidentes con las revisiones del Plan Estratégico.</p>			

6.- MANTENIMIENTO DE LAS CERTIFICACIONES DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN			
PROPUESTAS			
8. Ampliar la OShas a toda la plantilla 9. Ampliar la iso 14001 a toda la plantilla 10. Certificar el sistema 27001 11. Implantar la guía 26000 de RS			
Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
Desarrollar la planificación individual de cada sistema asignado responsabilidades y recursos económicos en función de los servicios a contratar para su adecuada ejecución	DIRECTOR DE PDs	Sin cuantificar	Comienzo/fin: finales de 2012
Seguimiento Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.			
Revisión Serán coincidentes con las revisión del Plan Estratégico.			

7.- ELABORACION DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD GRI
PROPUESTAS

12. Se propone seguir elaborando memorias de sostenibilidad (progreso, ambientales, sostenibles, gri, etc.)

Planificación	Responsable	Recursos	Plazo de ejecución
Formación sobre MEMORIAS GRI	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	De acuerdo al Plan de Formación	Comienzo/fin: finales de 2012
RELABORACIÓN DE LA MEMORIA	Director de Planificación y Desarrollo Sostenible	3000 €	Comienzo/fin: finales de 2012

Seguimiento

Se utilizarán las herramientas establecidas en los sistemas de gestión para la realización del seguimiento de esta propuesta.

Revisión

Serán coincidentes con las revisiones del Plan Estratégico.