



- NUESTROS CENTROS: TEJÓN Y RODRÍGUEZ
- INFORME DE SISTEMAS DE GESTIÓN EN 2013
- PLAN DE IGUALDAD
- NUEVA CAMPAÑA DE CONTROLES OPERACIONALES SEGURIDAD Y SALUD
- VI JORNADA CÁTEDRA PRL-RSC DE LA UMA
- TRANSFORMANDO RESIDUOS EN ENERGÍA SOSTENIBLE

## RECONOCIMIENTO A LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

# PREVER

El 21 de Enero de 2014 la Comisión del Premio Nacional e Internacional de Prevención de Riesgos Laborales PREVER 2013, integrada por representantes de este Consejo General, la Dirección General de Trabajo el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud, la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales y el Consejo General de Profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo acordaron concederle el Premio PREVER en su categoría Empresas e Instituciones a LIMASA dentro del apartado de entidades y organismos que aplican políticas preventivas y efectivas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).



### DISMINUCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD

Sólo 68 accidentes en 2013 (-51%)  
Índice de Gravedad 1,44 (-12%)  
Índice de Incidencia 4,74 (-35%)  
Jornadas perdidas 3.218 (-28%)

### CAMPAÑAS INFORMATIVAS

Accidentes en estribos  
Posturas forzadas - Sobreesfuerzos  
Manipulación de cargas  
819 horas impartidas  
Material específico de comunicación

### SISTEMA DE GESTIÓN

Ampliación del alcance de la OHSAS a toda la organización  
Cero No Conformidades

### CONTROLES OPERACIONALES

Observación del trabajo  
Instalaciones y Equipos  
Integración de la prevención  
284 inspecciones realizadas

### MEDIDAS PREVENTIVAS

72 acciones de mejora  
Mejora de toldos  
Entrega de cascos  
Protocolo de funcionamiento

### PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

Reforma del funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud  
54 % de acciones completadas  
38% de acciones en curso

Desde LIMASA agradecemos este reconocimiento en el que creemos que han sido muy significativos algunos logros que hemos conseguido en los últimos ejercicios. Destacamos:

- Redirección de la estrategia empresarial, integrando criterios de sostenibilidad reconocidos y controlados de manera transparente. Consideramos como hoja de ruta la interrelación de necesidades y expectativas de nuestras personas, la economía y la eficiencia, la sociedad y el medio ambiente para, adoptar los compromisos de la Estrategia de RSC de las personas que formamos la empresa.
- Integración de la líneas estratégicas con un enfoque de excelencia según su esquema REDER, alineando y aunando esfuerzos para la consecución de los objetivos empresariales sobre la base del cumplimiento de los requisitos de una gestión sostenible.
- Seguimiento de planes y objetivos mediante la herramienta Cuadro de Mandos integral, desarrollando una sistemática de incorporación de requisitos de sostenibilidad en la cadena de mando de la estructura de empresa y de los controles operacionales asociados a la solución de desviaciones y gestión de acciones de mejora.
- Desarrollo, madurez e integración de recursos, organización y gestión de la seguridad y salud de las personas.
- Interacción de herramientas de gestión de la seguridad y salud basadas en el estándar OHSAS 18001:2007 en las de responsabilidad social corporativa establecidas en la ISO 26000:2010.
- Impulso de los principios de compromiso, participación activa y benchmarking entre los responsables del sector ambiental nacional público, activando y coordinando diversas fórmulas colegiadas de trabajo en equipo, capaces de divulgar e implantar algunas actividades concretas que hemos implantado.

## TEJÓN Y RODRÍGUEZ

### El cuartelillo del centro tiene múltiples y variados horarios y servicios

El equipo de trabajo de este turno es en su mayoría personal con una antigüedad alta, con un conocimiento profundo y diversificado de todas las funciones que se pueden llevar a cabo en el cuartelillo. Se trata de un equipo polivalente, responsable y experimentado que conoce todos los entresijos de este complicado y delicado centro de trabajo en el que hay que desarrollar múltiples y variadas funciones.

Un operario destinado a Tejón y Rodríguez ha de conocer las tareas de recogida, de barrido y de baldeo, ya que tenemos movida, feria, semana santa, carnavales, cabalgata, manifestaciones y todo tipo de eventos a cual más singular y variado. Es el único cuartelillo que funciona prácticamente las 24 horas de día, teniendo el primer turno de 07:00 a 14:00 horas, el segundo turno de 14:00 a 21:00 y el tercer turno 23:30 a 06:30, sin mencionar los turnos de fin de semana clasificados en dos formas diferentes de realizarlas, que a continuación paso a desglosar:

Turno mañana de lunes a viernes:

Consta de 16 operarios de barrido, 2 operarios en el mercado central, 2 vehículos de apoyo (los "Piaggio"), 2 fregadoras de aceras, una barredora pequeña (conocida como "Citycat" y un camión nodriza para el mercado central para las ocasiones en las que el uso indebido del contenedor compactador soterrado por parte de algunos desaprensivos así lo requieran.

Turno tarde de lunes a viernes:

Consta de 8 operarios de barrido, un operario de mercado un vehículo auxiliar (conocidos popularmente como "Piaggio" de tarea de mantenimiento, otro "Piaggio" para la recogida de cartonaje y un camión de recogida de contenedores de superficie. El personal, al igual que el de la mañana son, en su mayoría, operarios con mucha antigüedad en nuestra empresa.

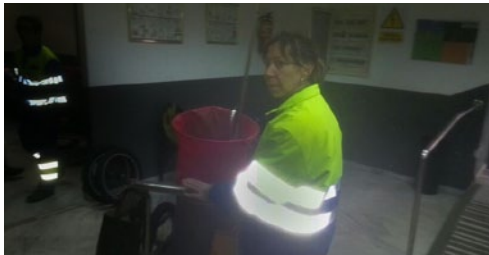
Fines de semana

Tienen un servicio especial denominado "movida", con brigadas servicio de recogida y baldeo. Estas actuaciones se deben hacer en un tiempo record, ya que, excepto el baldeo, tienen que estar listas antes de las 9:00.

Últimamente ha cobrado especial relevancia la actividad nocturna tipo botellón las noches de los viernes, a la que se ha sumado la de los "juernes", como se conoce la noche del jueves entre sus asistentes. Estas reuniones en espacios públicos, generalmente plazas, en las que grupos de jóvenes de juntan a beber, dejan muchísimo trabajo de limpieza y baldeo a nuestro centro de trabajo.

Los sábados, desde la entrada en vigencia de los nuevos acuerdos laborales, las tareas las llevan a cabo personal fijo, mientras que los domingos, estos mismos trabajos los realizan operarios fijos domingueros.

Agustín Céspedes  
Coordinador de Servicios de Limasa



## SIG 2013

## INFORME DE SISTEMAS DE GESTIÓN MANTENIDOS O RENOVADOS DURANTE 2013

Dentro de nuestra política de transparencia y comunicación con los grupos de interés de LIMASA, informamos sobre los SIG mantenidos o renovados en 2013.

Destacamos la implantación y certificación de los sistemas en los que LIMASA es la primera empresa a nivel nacional que los consigue. Dichos sistemas son:

- Sistema de Responsabilidad Social (SA8000:2008).
- Sistema de Investigación, Desarrollo e innovación (UNE 166002:2006).
- Sistema de Seguridad de la información (UNE27001), con alcance a procesos estratégicos y de soporte.
- Reglamento Ambiental EMAS III, con alcance al Centro Ambiental
- Sello de Excelencia Europea en la Gestión 400 +

Además, Limasa ha alcanzado los siguientes logros en sus sistemas de gestión:

- Ampliación del alcance a toda la empresa del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo (OHSAS 18001:2007)
- Sistema Ambiental (ISO 14001:2004), con alcance al Centro Ambiental
- Evaluación de la Responsabilidad Social Corporativa de acuerdo a la Guía ISO26000:2010.
- Mantenimiento del Sistema de Calidad ISO9001:2008.



## PLAN DE IGUALDAD AVANCES EN LOS CRITERIOS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

# IGUALDAD

# INNOVA

Durante el pasado año el desarrollo del Plan de Igualdad recibió un fuerte impulso que permitió un gran avance en esta materia. Progresos de los que muchas de las personas de la empresa se han visto y se ven beneficiados, logrando cumplir de esa manera con la hoja de ruta estipulada en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

En este sentido el primer paso resultó ser la creación de la comisión para la Igualdad de Oportunidades que, con carácter general, se ocupa de promocionar la igualdad de Oportunidades en Limasa estableciendo las bases de una nueva cultura en la organización del trabajo, que favorezcan la igualdad plena entre hombres y mujeres, y que, además, posibiliten la conciliación entre la vida laboral y las responsabilidades familiares, sin detrimento del desarrollo de la carrera profesional. Se trata de un órgano paritario, que está compuesto por miembros de la Dirección y por representante de los trabajadores.

Posteriormente se nombró un representante de los trabajadores en materia de igualdad, elegido por la misma Comisión de Igualdad, y cuya función es la defensa de la igualdad plena entre hombres y mujeres, a través de seguimiento y control de la ejecución de lo previsto en el Plan.

Una vez implantado el Plan de Igualdad, destacamos los siguientes logros:

- Proceso de promoción de coordinadores eventuales en Prestación de Servicios donde se han presentado 61 aspirantes, 41 hombres y 20 mujeres.
- Selección de 9 coordinadores y 9 coordinadoras
- Impulso de las candidaturas de mujeres bajo el prisma de discriminación positiva hacia este género.
- Promoción para tres vacantes para Encargado eventual en Prestación de Servicios siendo seleccionado a dos hombres y una mujer.
- Aprobación de 3 criterios de Conciliación Familiar y Laboral que mejora las medidas legales para facilitar la vida personal y familiar en la plantilla.
- Definición de nuevos indicadores que garantizarán el seguimiento y la mejora del Plan de Igualdad.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en distintos textos internacionales sobre derechos humanos y también es un principio fundamental de la Unión Europea.

## PREVENCIÓN

### NUEVA CAMPAÑA DE CONTROLES OPERACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD

Como resultado de la revisión de la documentación de las Evaluaciones de Riesgos, el Servicio de Prevención ha preparado una nueva edición de listas de chequeo para los controles preventivos en LIMASA. Este tipo de medidas preventivas, incluido en la Planificación Preventiva de 2014, son fundamentales en el mantenimiento de las condiciones seguras de trabajo.

Durante la semana, los técnicos de prevención de LIMASA velarán por el cumplimiento de estas condiciones, y detectarán las oportunidades de mejora para corregir las situaciones que se consideren no conformes.

Vigilar que todo funcione correctamente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo es el camino para mantener la siniestralidad laboral en los niveles actuales. No podemos conformarnos con haber conseguido unos buenos resultados en 2013. Nuestra labor es mantenerlos en los años venideros.



### NUEVOS EQUIPOS DE PINTURA MEDIANTE PULVERIZACIÓN SIN AIRE

La División de Mantenimiento nos informa de la adquisición de un nuevo equipo de trabajo para pintura de vehículos. Se trata de un sistema de pintura mediante pulverización sin aire, que atomiza o rompe la pintura en pequeñas gotas sin el uso de aire comprimido.



Ventajas:

- Trabajar con mayor seguridad al eliminar la maniobra de llenado de depósito de pintura
- Disminuir al mínimo las subidas y bajadas de escaleras, aumentando la seguridad
- Terminar los trabajos más rápidamente (se estima una mejora del orden del 25%)
- Permanecer en un lugar de trabajo desde el inicio hasta la finalización, ahorrando mano de obra de preparación
- Completar más trabajos con menos mano de obra
- Proporcionar una construcción uniforme de la película de manera que los recubrimientos rindan mejor
- Aplicar un acabado suave de calidad

## VI JORNADA CÁTEDRA PRL-RSC DE LA UMA

La Cátedra de Prevención y RSC de la UMA celebra su 6ª Jornada Anual sobre "Nuevos riesgos y estrategias preventivas: Transporte, Energía y Medio Ambiente"

# PRL-RSC

El jueves 23 de enero se celebró la 6ª Jornada Anual de Prevención de Riesgos Laborales y Responsabilidad Social Corporativa, con el lema "Nuevos riesgos y estrategias preventivas". La jornada fue organizada por la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga y se desarrolló en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial. Asistieron más de 80 profesionales de empresas, universidades y administraciones públicas.

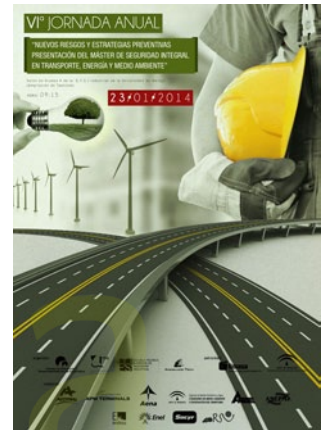
Los encargados de realizar la apertura de la Jornada fueron: D. Raúl Jiménez Jiménez, Teniente del Alcalde de Medio Ambiente y Sostenibilidad del Distrito Carretera de Cádiz junto al Ilmo. D. Víctor Muñoz, Delegado de la Rectora para el Campus de Excelencia Internacional Andalucía Tech, el Ilmo. D. Francisco Javier Zambrana Arellano, Dir. Gral. de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía y D. Juan Jesús Fernández Lozano, Dir. de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de la Univ. de Málaga.

D. Víctor Muñoz presentó la I Edición del Máster de Seguridad Integral en Transporte, Energía y Medio Ambiente del Campus de Excelencia Internacional Andalucía Tech, habilitante para ejercer como técnico de prevención de riesgos laborales en todas las especialidades. El programa contó con ponentes de las administraciones, empresas e instituciones implicadas, repartidos en tres mesas redondas. En la primera se abordaron los Riesgos en el Sector del Transporte, centrándose en el transporte aéreo, por carretera y en las plataformas logísticas portuarias, con expertos de AENA, ACOTRAL Y APM Terminals Algeciras.

Seguidamente, se desarrolló la segunda redonda bajo el título Riesgos en el Sector del Medio Ambiente, la problemática de los trabajos forestales, los tratamientos de RSU para el reciclado y la biomasa, con la participación de ANEPMA, SACYR y la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía.

En la tercera mesa redonda se presentaron los Riesgos en el Sector de la Energía desde el punto de vista de la energía eólica, la energía fotovoltaica y solar, y el impacto que supone en el futuro las Smart Grid, contando para ello con AMETEL, ENDESA y ENEL GREEN POWER IBERIA.

El cierre fue realizado por D. Rafael Ventura, Dir. de Secretariado de Innovación y Emprendimiento, en nombre del Vicerrector de Coordinación Universitaria de la Universidad de Málaga, D. José Ángel Narváez Bueno, y D. Juan Carlos Rubio Romero, Dir. de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Univ. de Málaga.



## CAM

### TRANSFORMANDO RESIDUOS EN ENERGÍA SOSTENIBLE

#### Datos de producción de electricidad en 2013 a partir de biogás de vertedero

Los residuos orgánicos eliminados en un vertedero sufren una degradación biológica durante la cual se genera gas de vertedero, compuesto fundamentalmente de metano (50-70 %), dióxido de carbono (20-50 %), nitrógeno (4-20 %), vapor de agua, ácido sulfhídrico y compuestos orgánicos halogenados y organosulfurados. El impacto ambiental y la naturaleza combustible del gas de vertedero recomiendan su captación y posterior aprovechamiento energético del biogás, obteniendo además un beneficio económico.

Para extraer el biogás generado como consecuencia de los procesos de degradación de la materia orgánica que tiene lugar en la masa de residuos del vertedero, el Centro Ambiental de Málaga cuenta con una amplia red de desgasificación integrada por 120 pozos de captación del biogás, una red de tuberías para el transporte del mismo y una central de extracción y regulación del biogás generado.

Este biogás es utilizado como combustible para producir energía eléctrica en tres Motogeneradores que proporcionan una potencia eléctrica conjunta instalada de 3 MWe. Durante 2013, la producción de electricidad en el Centro Ambiental de Málaga arrojó los siguientes resultados:

